

# DÉSOLANTE CONSTATATION : LES PQB GAGNENT 7 000 \$ DE MOINS QUE LEURS COLLÈGUES

Article paru sur le site de Futura Technologies anti-stuttering devices



*Voici un article nous renseignant sur l'impact économique personnelle du bégaiement. Mais il semble que ce soit davantage du fait des PQB elles-mêmes plutôt que de discrimination venant des employeurs. RP*

Une nouvelle étude constate que les PQB gagnent environ 7000 \$ (US) de moins que leurs confrères fluents. Cela concorde avec une recherche antérieure qui avait évalué un tel écart à 7200 \$.

Alors que cette analyse jouissait d'un large échantillonnage de 13564 répondants, seulement 2 % d'entre eux s'identifièrent comme PQB. De ceux-ci, 84 % affirmèrent que leur bégaiement était léger, 15 % qu'il était modéré et seulement un ou deux répondants bégayaient sévèrement. Le ratio homme/femme était de 2 pour 1. Les femmes qui bégayaient étaient plus désavantagées que leurs confrères mâles, sans doute une aberration due à un échantillon non représentatif, parce que trop petit.

Le même ensemble de données avait été utilisé en 2014 pour constater que le bégaiement ayant débuté à l'enfance avait un impact négatif sur les résultats scolaires au lycée/secondaire, sur la diplomation et l'acceptation de l'étudiant au niveau universitaire. D'autres recherches effectuées à partir des mêmes données constatèrent que l'obésité n'avait aucun impact sur le revenu; que chez les jeunes gens, la beauté avait un effet positif sur les revenus; que le TDAH<sup>1</sup> chez les

---

<sup>1</sup> Trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (en anglais, ADHD).

enfants, la dépression chez les adolescents et les migraines avaient des effets négatifs sur les revenus.

En 1996, dix ans après leur diplomation de l'université, une recherche compara 25 PQB à 25 personnes fluentes, les deux groupes étant appariés en âge, QI, race, éducation et strate socioéconomique. L'écart entre les revenus était de 7200 \$. Cette recherche précisait que les PQB gagnaient moins non pas à cause d'une discrimination de la part de leur employeur, *mais parce que les PQB elles-mêmes étaient réticentes à accepter des promotions qui exigeaient de parler davantage ou de parler à des inconnus.*

Une recherche de 2015 constata également « que l'autostigmatisation liée au bégaiement réduisait la probabilité que (les PQB) optent pour des emplois exigeant de parler ou d'accepter des promotions. »

Nous disons à nos clients de discuter de leur parole avec leurs employeurs. En vertu de l'Americans with Disabilities Act (ADA)<sup>2</sup>, les employeurs ne peuvent interroger leurs employés sur leurs handicaps. L'employeur doit attendre que l'employé demande à en discuter. *Presque tous nos clients nous disent n'avoir jamais discuté du bégaiement avec leur employeur et la plupart disent qu'ils ne le feront jamais.* Pourtant, les quelques clients qui suivirent notre conseil et en discutèrent avec leurs employeurs ont eu des promotions et des augmentations salariales! Ces employeurs affirmèrent que ces PQB étaient leurs meilleurs employés et qu'ils désiraient leur offrir des promotions, mais qu'ils ne le pouvaient pas à cause de questions liées à leur parole. Lorsque les PQB discutaient de leur parole avec leurs employeurs, elles furent en mesure de trouver des solutions à leurs problèmes (« accommodements raisonnables », dans le jargon de l'ADA), y compris une contribution de l'employeur pour les [Casa Futura Technologies anti-stuttering devices](#).

Nous avons récemment embauché un employé par l'entremise de la Division of Vocational Rehabilitation (DVR)<sup>3</sup> de notre état. Notre conseiller était des plus enthousiasmés pour aider les personnes attentes d'un handicap à trouver des emplois. (Nous encourageons les PQB présentement sans emploi à s'inscrire auprès de la DVR de leur état.) La réinsertion en emploi peut payer pour les thérapies de la parole et les appareils aidant les PQB, fournir un apprentissage au travail et vous introduire auprès d'employeurs collaborant avec le DVR.

SOURCE : Traduction de *Stutterers Earn \$7,000 Less Than Non-Stutterers*. Publié sur le site de Casa Futura Technologies, compagnie se spécialisant dans la vente d'appareils pour aider les PQB. Juillet 2018. Corrigé avec Antidote.

---

<sup>2</sup> Ce qui pourrait se traduire par « Loi pour les Américains avec un handicap. »

<sup>3</sup> Ce qui pourrait se traduire par la Division de réinsertion occupationnelle/au travail.